



生駒市職員の
**頑張り & 成長に
 ご注目ください!**

生駒の課題に対応して

体制強化、します!



Facebookページ
facebook.com/komu.mirai



生駒市 WEB市長室
city.ikoma.lg.jp/category/2-20-0-0-0.html

平成29年度が始まり、私の市長としての任期も折り返し地点を迎えます。

具体的な成果を上げることができた取組もありますし、まだまだこれからの課題もありますが、全力で生駒市の皆様と駆け抜けてきたことはしっかりと胸を張れる2年間でした。

平成29年度は、多くの成果を上げることができた「市民との協創」に磨きをかけながら、生駒市立病院、学研高山地区第2工区など、生駒市の今後10年、20年先を見据えた取組や大きなビジョンを明確にしていく年にいたします。

「みんなで創る! 日本に楽しく住みやすい街、生駒」の実現に向けた3年目の勝負。

皆様のご指導・ご支援をなにとぞよろしくお願いいたします。

こむらさき雅史

南消防署の隊員増加

南地区をはじめ市全体の火災・救急要請に、より迅速に対応するため、1隊4名の体制であった南分署に1隊を増隊し2隊6名体制に変更・強化しました。



住宅政策室の設置

他市に先駆けて取り組んできた空き家対策等の住宅政策をさらに推進するため、都市整備部の都市計画課内に「住宅政策室」を新たに設置しました。



地域医療課

病院事業と併せて地域医療の推進体制を整備するため、福祉健康部の「病院事業推進課」の業務を整理統合・強化し、「地域医療課」に名称を変更しました。



地域包括ケア推進課

全国でも先進的に取組を進めている地域包括ケア推進体制の一層の強化を図るため、福祉健康部「地域包括ケア推進室」を、高齢施策課から離し、「地域包括ケア推進課」としました。

生駒市職員採用応募倍率、全国8位・関西1位!

生駒市ではこれまでも全国規模で優秀な人材を確保するため、採用スケジュールの早期化、SPI3の導入をはじめ、斬新なポスターの作成や採用試験説明会の開催など積極的な採用活動に取り組んできました。これらの取組により、採用試験の応募者数が5年連続1000人を超えるなど、全国でも屈指の人気自治体として評価をいただいています。



奈良県がんばる市町村応援表彰で最優秀賞!

「平成28年度 奈良県がんばる市町村応援表彰事業」の行財政運営部門で、課税課が4年前から取り組んでいる「償却資産プロジェクト」が高い評価を受け、最優秀賞に選ばれました。他の市町村からも視察が相次いでいます。



平成29年度の取組と決意を語ります!

平成29年
5/21日
 10:00~11:30
 9:30~受付開始
 南コミュニティセンター
 せせらぎ1F大ホール



駐車スペースが大変少ないため、皆さんお誘いあわせの上、公共交通機関をご利用の上お越しくださいませ。